

Modul 8.2	Vertiefungsbereich Institutionelle Sozialarbeit Kultur und Entwicklung in Organisationen
Modulverantwortlich	Prof. Dr. Andrea Tabatt-Hirschfeldt
Semesterlage	3. Semester
Angebotsturnus	jeweils im Sommersemester
Workload in Stunden	125, davon 60 als Präsenzstudium (4 SWS) und 65 im Selbststudium
ECTS-Leistungspunkte	5
Zugehörige Veranstaltungen	Unit 1: Organisationskultur bei öffentlichen, frei-gemeinnützigen und gewerblichen Trägern (2 SWS) Unit 2: Projektmanagement bei öffentlichen, frei-gemeinnützigen und gewerblichen Trägern (2 SWS)
Kurzbeschreibung	Die Studierenden kennen die grundlegende Literatur zu Organisationskultur. Sie können Kulturdimensionen einschätzen, kennen verschiedene Erklärungsmodelle und können sie in Bezug auf Situationen in öffentlichen, Non-Profit und privaten Organisationen des sozialen Sektors analysieren. Die Studierenden können differenziert den Umgang mit Stakeholdern (extern) sowie Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern und Führungskräften (intern) einstufen. Die Studierenden sind anhand eines entwickelten anwendungsorientierten Forschungsprojekts in der Lage, die Prinzipien von (systemorientierten) Projektmanagement zu generieren und anzuwenden. Sie reflektieren die Akzeptanzproblematik, die im Rahmen von Projektmanagementmaßnahmen in Organisationen entsteht und entwickeln Lösungen für eine erfolgreiche Implementierung derselben.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Organisationskultur • Organisationskultur bei öffentlichen frei-gemeinnützigen und gewerblichen Trägern • Organisationskulturelle Aspekte in verschiedenen Kontexten: <ul style="list-style-type: none"> ▪ innerhalb der Organisation (zwischen Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern und Führungskräften) ▪ im Austausch mit Klientinnen / Klienten und anderen Organisationen • (Systemorientierte) Prinzipien von Projektmanagement • Anwendung von Strategien/Methoden des Projektmanagements bei öffentlichen frei-gemeinnützigen und gewerblichen Trägern • Projektkultur und evolutionäres Management
Qualifikationsziele / Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden kennen die grundlegende Literatur der Organisationskultur. • Sie kennen verschiedene Erklärungsmodelle der Organisationskultur und können die praktische Relevanz in verschiedenen Kontexten und hinsichtlich der drei verschiedenen Trägertypen einschätzen. • Sie setzen sich anhand verschiedenen Beeinflussungsfaktoren der Organisationskultur auseinander und analysieren diese bezüglich verschiedener Bezüge. • Sie unterscheiden verschiedene Motive der Beteiligung und kennen unterschiedliche Möglichkeiten zur Verbesserung der Zusammenarbeit mit

	<p>externen Akteuren.</p> <ul style="list-style-type: none">• Sie ordnen verschiedenen Formen der Zusammenarbeit zwischen Organisationen und Klienten/Klientinnen sowie anderen Organisationen ein und beurteilen praktische Einsatzmöglichkeiten bezüglich der drei verschiedenen Trägertypen.• Sie analysieren verschiedene Formen der Zusammenarbeit von Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern und Führungskräften und differenzieren diese nach den drei verschiedenen Trägertypen.• Sie wenden die Methoden und Techniken von Projektplanung, Organisation und Evaluation in unterschiedlichen Organisationen beispielhaft an.• Sie wissen die Kommunikationsprozesse in Organisationen zu bewerten und einzuordnen.• Sie kennen den Zusammenhang von Projektmanagementstrategien und Organisationserfolg.• Sie analysieren und bewerten das Rollenverständnis und die Aufgaben der Managerinnen / Manager und Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter der verschiedenen Organisationsformen.
Lehr- und Lernformen	seminaristischer Unterricht, Seminar, Übung, Exkursion
Lernzielkontrolle	schriftliche Prüfung (90-150 Minuten) <i>oder</i> Studienarbeit (15-20 Seiten)